**Annonce d’emploi\* : Youth Specialist / Spécialiste genre, inclusion et jeunesse (*candidatures nationales*)**

***Lieu et durée du poste :*** *Bunia, avec déplacements à l’intérieur de la province, du 1er avril 2024 au 31 mars 2025.*

**Contexte**

Feed the Future Democratic Republic of the Congo Strengthening Livelihoods and Resilience Activity est un programme financé par l’Agence des États-Unis pour le développement international (USAID) qui contribue à l’initiative Feed the Future du gouvernement américain. L’activité Résilience est basée à Bunia et réalise ses activités à travers la province d’Ituri. Son but est de réduire les coûts humanitaires, développementaux, et économiques dus aux crises récurrentes causés par des facteurs tels que les conflits fonciers, les disputes sur ressources naturels, les catastrophes naturelles, le stress climatique, la pauvreté, les conflits armés, et l'insécurité alimentaire. Son objectif est d'améliorer les capacités de résilience des ménages et des communautés vulnérables, pour aider les individus, ménages, et communautés de surmonter la pauvreté et la vulnérabilité chronique.

**Description de l’emploi**

DAI accepte des applications du 7 au 21 février 2024 uniquement par courriel électronique à

**RecrutementSLR@DAI.com**. Votre mail doit contenir votre CV en annexe et présenter votre candidature dans le corps du mail en résumant comment vos expériences répondent aux qualifications et en donnant un exemple de la résilience dans votre vie ou celle de votre communauté.

Afin de contribuer à la réalisation des objectifs de l’activité Résilience, avec l’appui du coordonnateur technique, le/la spécialiste en genre, inclusion et jeunesse aura essentiellement pour 4 missions principales : (i) Appuyer le programme à disposer d’une mini stratégie d’autonomisation de la jeunesse alignée aux politiques de l’USAID, à la stratégie genre du programme SLR ainsi qu’aux politiques nationales de la RD Congo sur la lutte contre le chômage de jeunes ; (ii) Faciliter la mobilisation et la conscientisation de groupes, organisations et initiatives socio-économiques de femmes, de jeunes, de personnes vivant avec handicap afin de les accompagner dans la conception, l’élaboration et la mise en œuvre d’idées de microprojets économiques pour leur renforcement de capacités, leur employabilité et leur autonomisation en les incluant dans les structures notamment les coopératives agricoles et autres déjà accompagnées par le programme SLR ; (iii) Assurer l’intégration femmes, de Peuples autochtones, de personnes vivant avec handicap et de jeunes dans les activités de chaines de valeurs et que ceux-ci soient les acteurs clés, de développement des activités agricoles et agropastoraux dans les milieux à travers en imposant leur présence sur chaque maillot de chaines de valeur et (iv) Proposer au programme de mécanismes spécifiques pour une intégration plus accélérée de peuples autochtones dans les activités pour leur autonomisation.

**Qualifications**

Les qualifications suivantes sont obligatoires pour tout candidat à ce poste :

* Un diplôme de licence en sciences sociales, Sciences économiques et de gestion, droit, développement rural, agroéconomie, ou autre discipline similaire ;
* Avoir une expérience d’au moins 3 ans dans de positions d’appui aux groupes sociaux marginalisés ;
* Avoir une expérience dans la mise en œuvre des activités dans de projets intégrés ;
* Avoir travaillé dans un programme orienté beaucoup plus vers la gestion et le développement de chaines de valeurs agricoles ;
* Avoir la connaissance et/ou l’expérience d’implémentation de modèles appropriés pour la mise en œuvre de programmes d’accompagnement et d’autonomisation de femmes, de jeunes, de peuples autochtones, des PVH ainsi que d’autres groupes sociaux marginalisés ;
* La connaissance et/ou l’expérience avec d’autres programmes de USAID focalisé sur l’approche GALS (Gender Actions Learning System)’ est un atout majeur ;
* Avoir la connaissance des activités de promotion du capital social ;
* Disposer de compétences suffisamment développées dans la communication et de très bonnes capacités rédactionnelles ;
* Avoir travaillé dans de programmes accès sur le renforcement de capacités techniques et Institutionnelles et disposer de compétences évidentes dans le transfert de compétences ;
* Avoir de très bonnes capacités d’animation de séances de discussions et dégager l’essentiel ;
* Disposer de capacités d’aborder, organiser et conduire de séances avec de groupes traumatisés ou/marginalisés ;
* Disposer de très bonnes capacités d’adaptation aux nouvelles approches de mise en œuvre et un niveau d’apprentissage développé ;
* Avoir la connaissance de la cartographie de conflits et l’implication de la jeunesse dans les conflits en Ituri ;
* Avoir la connaissance de la situation de peuples autochtones et leur mode de vie en Province de l’Ituri.

Les qualifications suivantes sont supplémentaires et peuvent renforcer une candidature pour ce poste :

* Avoir travaillé en Province de l’Ituri ;
* La connaissance de l’Anglais est bien souhaitée ;
* Avoir de la connaissance sur le développement et la négociation de partenariats dans les approches accès sur le développement de marchés

Feed the Future DRC Strengthening Livelihoods and Resilience Activity offre l’égalité des chances dans l’emploi à tous les candidats et prohibe tout genre de discrimination ou harcèlement à l’égard de race, couleur, religion, ethnie, âge, sexe, origine national, infirmité, statut génétique, statut d’ancien combattant, orientation sexuelle, identité de genre, ou autre caractéristique protégée par les lois américaines ou congolaises. Cette politique s’applique à tous les termes et conditions de l’emploi, y compris le recrutement, l’embauchement, la promotion, le licenciement, les changements de poste internes, le congé, la compensation, et la formation.